

## **Pour qui ?**

Stage destiné aux chefs d'entreprises, salariés et apprentis coiffeurs

**Prérequis:** Etre coiffeur débutant ou confirmé

**Durée:** 8H **Tarif:** 280HT

## **Les objectifs de la formation:**

- Être capable de réaliser en autonomie une consultation et un diagnostic
- Être capable d'identifier les fonds de décoloration et les neutraliser.
- Savoir réaliser la technique Sweet balayage
- Etre capable d'adapter la technique à différentes longueurs

## **Vous êtes en situation de handicap ?**

Nos locaux actuels ne sont pas entièrement équipés pour garantir l'accessibilité aux personnes en situation de handicap pour l'ensemble de nos prestations. Si vous êtes concerné(e), nous vous

encourageons vivement à nous contacter afin que nous puissions travailler ensemble à identifier une solution adaptée. Veuillez-vous adresser à notre référente handicap, Lucie Gasteineau, par mail

à [lucie.gasteineau@l-educator.com](mailto:lucie.gasteineau@l-educator.com) ou par téléphone au 06 95 47 00 37.

Nous vous remercions de bien vouloir nous le signaler en amont de la formation afin que nous puissions prendre toutes les mesures nécessaires pour vous accueillir au mieux.

## **Programme**

### **Matin théorie et démonstration**

Introduction

La méthodologie d'une consultation et d'un diagnostic .

Les lois de la colorimétrie

Démonstration de la technique sweet balayage

### **Après-midi : Atelier pratique**

Mise en pratique de la technique "sweet balayage" sur modèles et ou têtes malléables

Choix et application de la patine

Mise en valeur par un coiffage

Synthèse du stage par le formateur et les participants .

### **Éléments acquis**

L'apprenant sera capable de réaliser en autonome une consultation et un diagnostic et de réaliser la technique sweet balayage en choisissant la patine adaptée au fond de décoloration.

Toutes ces connaissances permettront de proposer un nouveau service de balayage en salon en comprenant l'importance du choix des produits pour arriver au résultat désiré.



## Modalités et délais d'accès

L'accès à nos formations peut être initié par l'employeur ou à l'initiative du salarié.

Notre organisme de formation s'engage à vous répondre dans un délai de 72 heures. Nous envisagerons la date de début de formation la plus appropriée en fonction de vos besoins, préférences et contraintes. Nous vous précisons également les objectifs, les compétences acquises et les sources de financement possibles.

Si la formation nécessite des prérequis, nous nous assurerons également que vous les remplissez, soit par des tests, soit par un audit téléphonique.

**Moyens pédagogiques :** Un support pédagogique de soutien sera remis à chaque stagiaire en début de formation, dans lequel il trouvera : les éléments vus lors de la formation et des croquis, avec des espaces vierges afin de prendre des notes. Un support power point en projection est également prévu lors de la formation

**Matériel à prévoir :** Séchoir, styler, brosses rondes, peigne démêloir, peigne à queue, pinces de séparation(x4), 2 paires de gants , tablier, un peignoir ,2 bols ,2 pinces et un Stylo.

## Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation

Au cours de la formation, le formateur fournit des explications détaillées et réalise des démonstrations pour faciliter la compréhension des concepts abordés.

Les stagiaires sont ensuite invités à mettre en application ces connaissances à travers des exercices pratiques, permettant ainsi de consolider leur apprentissage.

Un suivi individuel est assuré pour répondre aux besoins spécifiques de chaque participant et garantir une progression optimale.

En fin de formation, un débriefing est organisé avec les stagiaires pour évaluer les acquis, discuter des expériences vécues et recueillir leurs retours, favorisant ainsi une démarche d'amélioration continue.

Nous adaptons nos formations aux besoins du commanditaire et des stagiaires en partant de leurs problématiques. Tout au long de nos formations-actions nous utilisons des mises en situation, des jeux pédagogiques, des exercices et des études de cas pour transformer les apports théoriques en véritables compétences opérationnelles.

Ces différents exercices pratiques permettent d'évaluer les participants tout au long de la formation, de partager des retours d'expérience et d'évaluer les progrès des stagiaires.

Les participants se voient délivrer une attestation à la fin de la formation avec l'évaluation de leurs acquis.