

Pour qui ?

Stage destiné aux chefs d'entreprises ,salariés et apprentis coiffeurs

Prérequis: Aucun **Durée:**7H **Tarif:** 210HT

Les objectifs de la formation:

- Maîtriser le processus de consultation et le diagnostic
- Connaître et identifier les différents fonds de décoloration
- Comprendre la neutralisation
- Savoirchoisir la patine en fonction du fond de décoloration pour un résultat prévisible.
- Connaissance produit insight



Vous êtes en situation de handicap ?

Nos locaux actuels ne sont pas entièrement équipés pour garantir l'accessibilité aux personnes en situation de handicap pour l'ensemble de nos prestations. Si vous êtes concerné(e), nous vous encourageons vivement à nous contacter afin que nous puissions travailler ensemble à identifier une solution adaptée. Veuillez vous adresser à notre référente handicap, **Lucie Gastineau**, par email à lucie.gastineau@l-educator.com ou par téléphone au **06 95 47 00 37**.

Nous vous remercions de bien vouloir nous le signaler en amont de la formation afin que nous puissions prendre toutes les mesures nécessaires pour vous accueillir au mieux.

Programme

- 9H00** Présentation du formateur
- 9H05** Présentation des apprenants
- 9H15** Attentes des participants
- 9H20** Connaissances des différentes attentes
- 9H30** Présentation de l'agenda et du cours
La coiffure responsable
Portfolio produit
Les étapes de laconsultation
Le diagnostic (texture,porosité,élasticité)
Les fonds de décoloration
La neutralisation /pastellisation
Créer des recettes personnalisées
Atelier pratique sur modèles
Conclusion
- 9H35** la coiffure responsable
- 9H45** Portfolio produits
- 10H45** Les étapes de la consultation/Le diagnostic
- 11H00** Comprendre l'importance du diagnostic et les conséquences
- 11 h15** Identifier et comprendre les fonds de décoloration
- 11H30** Comment neutraliser ou intensifier un fond de décoloration ?
- 11 H 45** Comprendre l'importance d'une pastellisation
- 12H00** Comment créer des nuances sur-mesure
- 12H30 Pause déjeuner**
- 13H30** Atelier pratique sur modèle
Mise en pratique des éléments évoqués le matin
Connaissance et maitrise des différents produits pouvant être utilisés
Consultation et choix des produits en fonction des étapes de consultation et de diagnostic
- 16H15** Mise en valeur par un coiffage
- 16h40** Synthèse du stage par le formateur et les participants (Tour de table).
- 16h50** Auto-évaluation /échange avec le formateur (axe d'amélioration)
- 17H** Remise d'une attestation de réalisation , puis départs des participants après une évaluation à la suite de l'action de formation

Modalités et délais d'accès

L'accès à nos formations peut être initié par l'employeur ou à l'initiative du salarié.

Notre organisme de formation s'engage à vous répondre dans un délai de 72 heures. Nous envisagerons la date de début de formation la plus appropriée en fonction de vos besoins, préférences et contraintes. Nous vous préciserons également les objectifs, les compétences acquises et les sources de financement possibles.

Si la formation nécessite des prérequis, nous nous assurerons également que vous les remplissez, soit par des tests, soit par un audit téléphonique.

Moyens pédagogiques : Un support pédagogique de soutien sera remis à chaque stagiaire en début de formation, dans lequel il trouvera : les éléments vus lors de la formation et des croquis, avec des espaces vierges afin de prendre des notes.

Un support power point en projection est également prévu lors de la formation

Materiel à prévoir : Séchoir, styler, brosses rondes, peigne démêloir, peigne à queue, pinces de séparation(x4), 2 paires de gants , tablier et un Stylo.

Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation

Au cours de la formation, le formateur fournit des explications détaillées et réalise des démonstrations pour faciliter la compréhension des concepts abordés.

Les stagiaires sont ensuite invités à mettre en application ces connaissances à travers des exercices pratiques, permettant ainsi de consolider leur apprentissage.

Un suivi individuel est assuré pour répondre aux besoins spécifiques de chaque participant et garantir une progression optimale.

En fin de formation, un débriefing est organisé avec les stagiaires pour évaluer les acquis, discuter des expériences vécues et recueillir leurs retours, favorisant ainsi une démarche d'amélioration continue.

Nous adaptons nos formations aux besoins du commanditaire et des stagiaires en partant de leurs problématiques. Tout au long de nos formations-actions nous utilisons des mises en situation, des jeux pédagogiques, des exercices et des études de cas pour transformer les apports théoriques en véritables compétences opérationnelles.

Ces différents exercices pratiques permettent d'évaluer les participants tout au long de la formation, de partager des retours d'expérience et d'évaluer les progrès des stagiaires.

Les participants se voient délivrer une attestation à la fin de la formation avec l'évaluation de leurs acquis.